



PARTE C

MINISTÉRIO DAS FINANÇAS E DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Gabinete do Ministro

Despacho n.º 6894-A/2009

Considerando que a Lei n.º 66-B/2007, de 28 de Dezembro, que aprova o sistema integrado de gestão e avaliação do desempenho na Administração Pública (SIADAP), determina a gestão e o acompanhamento dos três subsistemas de avaliação nela previstos (SIADAP 1, SIADAP 2 e SIADAP 3);

Considerando que o n.º 6 do artigo 76.º da citada lei prevê que a estrutura e conteúdo dos relatórios de suporte àquela informação sejam

objecto de normalização através de despacho do membro do Governo responsável pela área da Administração Pública:

Determina-se:

1 — É aprovado o modelo de relatório previsto no n.º 2 do artigo 76.º a elaborar pelas secretarias-gerais de cada ministério referentes à aplicação dos subsistemas de avaliação de desempenho 2 e 3, constante do anexo I ao presente despacho.

2 — É aprovado o modelo de relatório previsto na alínea b) do n.º 3 do artigo 76.º a elaborar pela Direcção-Geral da Administração e Emprego Público (DGAEP), constante do anexo II ao presente despacho.

3 — Para efeitos do disposto no n.º 1 a DGAEP disponibilizará o necessário suporte informático.

2 de Março de 2009. — O Ministro de Estado e das Finanças, *Fernando Teixeira dos Santos*.

ANEXO I

QUADRO N.º 1

PERÍODO DE AVALIAÇÃO: de 01/01/20__ a 31/12/20__											
MINISTÉRIO D _____											
SERVIÇO/ORGANISMO: _____										PREPARAÇÃO DA AVALIAÇÃO DO ANO DE 20__	
SIADAP 2											
Cargos	Total dirigentes	Excelente	%	Relevante	%	Adequado	%	Inadequado	%	Não Avaliados	%
Dirigente intermédio Grau I											
Dirigente intermédio Grau II											
Outro (a)											
Total											
SIADAP 3											
Carreira (b)	Total trabalhadores	Excelente	%	Relevante	%	Adequado	%	Inadequado	%	Não avaliados	%
Técnico superior		A P		A P		A P		A P			
Assistente Técnico		A P		A P		A P		A P			
Assistente Operacional		A P		A P		A P		A P			
Outra (c)		A P		A P		A P		A P			
Total		A P		A P		A P		A P			
										PREPARAÇÃO DA AVALIAÇÃO DO ANO DE 20__	
										Total dirigentes	Dirigentes com objectivos
										Total trabalhadores	Trabalhadores com objectivos

QUADRO N.º 2

Total de trabalhadores do serviço avaliados pelo regime transitório (art.º 80.º)	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Outra (c)	Total

QUADRO N.º 3

TOTAL DO MINISTÉRIO											
SIADAP 2											
Cargos	Total dirigentes	Excelente	%	Relevante	%	Adequado	%	Inadequado	%	Não Avaliados	%
Dirigente intermédio Grau I											
Dirigente intermédio Grau II											
Outro (a)											
Total											
										PREPARAÇÃO DA AVALIAÇÃO DO ANO DE 20__	
										Total dirigentes	Dirigentes com objectivos

SIADAP 3														PREPARAÇÃO DA AVALIAÇÃO DO ANO DE 20__							
Carreira (b)	Total trabalhadores	Excelente			%	Relevante			%	Adequado			%	Inadequado			%	Não avaliados	%	Total trabalhadores	Trabalhadores com objectivos
Técnico superior			A				A				A				A						
			P				P				P				P						
Assistente Técnico			A				A				A				A						
			P				P				P				P						
Assistente Operacional			A				A				A				A						
			P				P				P				P						
Outra (c)			A				A				A				A						
			P				P				P				P						
Total			A				A				A				A						
			P				P				P				P						

QUADRO N.º 4

Total de trabalhadores do ministério avaliados pelo regime transitório (art.º 80.º)	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Outra (c)	Total

QUADRO N.º 5

TOTAL GERAL DO MINISTÉRIO												PREPARAÇÃO DA AVALIAÇÃO DO ANO DE 20__	
Total de Avaliados		Excelente	%	Relevante	%	Adequado	%	Inadequado	%	Não avaliados	%	Total trabalhadores	Trabalhadores com objectivos
SIADAP 2													
SIADAP 3													

(a) Inserção de outro cargo, quando aplicável e com referência, em nota, da respectiva legislação específica.

(b) Para a avaliação referente a 2008 deverão ser referidos os grupos de pessoal correspondentes às respectivas fichas de avaliação: Técnico Superior e técnico; Técnico Profissional e Administrativo; Operário e Auxiliar.

(c) Inserção de carreira, quando aplicável e com referência, em nota, da respectiva legislação específica.

Legenda:

A - Corresponde a avaliação com base em ficha de avaliação (objectivos e competências).

P - Corresponde a avaliação por ponderação curricular.

ANEXO II

QUADRO N.º 1

PERÍODO DE AVALIAÇÃO: de 01/01/20__ a 31/12/20__											
MINISTÉRIO D _____											
SERVIÇO:		Total de avaliados	Excelente	%	Relevante	%	Adequado	%	Inadequado	%	Não Avaliados
SIADAP 1 (a)		SIADAP 2									
Fonte: (b)		SIADAP 3	A		A		A		A		
			P		P		P		P		

QUADRO N.º 2

TOTAIS DO MINISTÉRIO	Total de organismos	N.º organismos avaliados	Distinção de Mérito	%	Total de dirigentes e trabalhadores	Excelente	%	Relevante	%	Adequado	%	Inadequado	%	Não Avaliados	%
					Total de dirigentes										
					Total de trabalhadores	A		A		A		A			
						P		P		P		P			

QUADRO N.º 3

TOTAIS DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	Total de organismos	N.º organismos avaliados	Distinção de Mérito	%	Total de dirigentes e trabalhadores	Excelente	%	Relevante	%	Adequado	%	Inadequado	%	Não Avaliados	%
					Total de dirigentes										
					Total de trabalhadores	A		A		A		A			
						P		P		P		P			

(a) Campo para inscrição da menção da avaliação resultante da auto-avaliação ou de hetero-avaliação.

(b) Indicação sobre se se tratou de auto-avaliação ou hetero-avaliação.

(c) Para além dos dados globais constantes dos quadros 1 a 3, serão também elaborados quadros por ministério e quadros globais que evidenciem a distribuição da avaliação por cargos e a aplicação do regime transitório e dados relativos à preparação do ano seguinte, todos com base nos dados constantes nos quadros do anexo I, elaborados pelas Secretarias-Gerais.